



Your **background** is your superpower!

Training

DISCY

Agenda

1. Wat gaan wij vandaag doen? – 16.10
2. Psychologische veiligheid – 16.15
3. Respectvol confronteren – 16.40
4. Reacties op feedback – 17.00
5. Nee zeggen – 17.20
6. Compliment geven – 17.40

Wat gaan wij vandaag doen?

Staan stil op persoonlijke leiderschap!

Wat is er nodig om je veilig te laten voelen in het team, dat jij tegen feedback kan en feedback kan geven.
Maar ook, hoe zorg je ervoor dat je NEE zegt als je iets niet wilt?

Kan jij ook anderen een compliment geven? Dat is ook onderdeel van groei!

1

Psychologische
veiligheid

2

Respectvol
confronteren

3

Grenzen stellen

Psychologische veiligheid

Checklist:

- ✓ Er is een duidelijke visie, missie, waarden en doelen
- ✓ Iedereen weet wat er van hem of haar verwacht wordt
- ✓ Iedereen binnen het team krijgt af en toe het woord (meningen doen er toe)
- ✓ Er zijn leuke teammomenten
- ✓ Er wordt mature gecommuniceerd en als nodig respectvol geconfronteerd
- ✓ Als er over iemand gepraat wordt, wordt er ook MET diegene gepraat
- ✓ Iedereen mag fouten maken en over die fouten wordt mature gecommuniceerd
- ✓ Er is ruimte voor afwijkende meningen en gekke ideeën
- ✓ Er is altijd respect voor elkaar, ook als we elkaar even niet vinden of begrijpen

Wat willen wij bereiken?

Visie

Bij D1SCY geloven we in jou en **jouw talent!** Wij zijn hier om nieuwe sterren te ontdekken, te begeleiden en te laten stralen, vooral als je een beetje extra hulp nodig hebt om je dromen waar te maken. Wij zijn het platform dat je nodig hebt om te groeien, te shinen en je muziek aan de wereld te laten horen, zowel hier als in het buitenland.

Missie

Onze missie is simpel: we willen een plek creëren waar iedereen zich welkom voelt, waar creativiteit centraal staat en waar jij jezelf kunt zijn. Wij zijn hier om jouw **persoonlijke verhaal** om te zetten **in muziek** die inspireert. Samen bouwen we aan een community van muzikale talenten die elkaar versterken en **de wereld laten zien** wat ze in huis hebben!

Reacties op feedback

Wat te doen bij een **MATURE** manier van reageren op feedback:

1. Gevoelsreflectie → Ik zie dat je “schrikt”
2. Toelichting → mijn bedoeling was, de reden dat ik je dit vertelde was...
3. Behoefte raden → Ik kan me voorstellen dat jij
4. Ik heb behoefte aan → dit oplossen, eruit komen, verbinding
5. Verzoek of voorstel doen → Zullen we dit uitpraten



Why do it the hard way, if it
can be **done** together?

DISCY

VOORBEREIDING

Wat is mijn doel met dit gesprek?
Is het een incident, toeval of patroon?
Is het van mij of van een ander?

STAP 1: INTENTIE

Ik wil even met je praten omdat

STAP 2: CONCREET GEDRAG

Ik zie: De waarneming
Ik hoor: De feiten

STAP 3: EFFECT /GEVOLG

Ik denk: het effect van de waarneming op mijn gedachten
Ik voel: het effect van de waarneming op mijn gevoel
Ik doe: het effect van de waarneming op mijn gedrag

STAP 4: HERKEN JE DIT?

STAP 5: VERZOEK /WENS / GEWENSTE SITUATIE

Ik zou willen kijken hoe we Hiermee kunnen omgaan
Ik wil je dit laten weten
Ik wil graag dat je dit anders doet

Respectvol confronteren

Nee, zeggen

Stappenplan:

1. Nee
2. Eventueel een reden
3. Gevoelsreflectie: “ik zie dat je boos bent” / “Ik begrijp dat dit je teleurstelt”
4. Eventueel een oplossing of alternatief
5. Bij doordrammen: feedback geven op het doordrammen

Compliment geven

Stappenplan:

1. Benoem concreet gedrag: “ik zag” of “ik hoor”
2. Benoem het effect op jou of op anderen: “ik voel daardoor, ik zie anderen, ik ga daardoor”

Wees oprecht en specifiek
Geef complimenten zo snel mogelijk
Geef complimenten belangloos



Vragen?

DISCY