



1. Het Initiatief

Dit initiatief genaamd '*Kansenregie: kansenregisseurs voor kansenjongeren*' richt zich op de ontwikkeling van een nieuw en innovatief hbo curriculum voor Rotterdamse hogeschool studenten en wordt geïnitieerd door Stichting RoffaBOP Rotterdam. Binnen dit initiatief worden 6 hbo studenten (van Inholland en de Hogeschool Rotterdam) binnen 1 jaar opgeleid tot *kansenregisseur*: Aan hen de taak om 'kansarme' niet-uitkeringsgerechtigde jongeren via social- en praktijkcoaching op maat te begeleiden naar een baan en een succesvolle toekomst! En om tegelijkertijd MKB-ondernemingen te helpen aan hun SROI (social return on investment) opgave te voldoen. Hiermee wordt het gat (de *missing link*) gedicht tussen twee complementaire segmenten:

- De kansenjongeren van Rotterdam – kansenjongeren zijn gemotiveerde "anders lerende" jongeren (16 - 27 jaar), zonder startkwalificatie en zonder recht op een uitkering (nuggers). Daarnaast hebben ze vaak te maken met meervoudige problematiek op diverse leefgebieden dus voor hen biedt regulier onderwijs vaak geen oplossing.
- MKB's met een SROI-opgave – vanuit de overheid wordt er aan ondernemers de voorwaarde opgelegd dat er bij bepaalde opdrachten/aanbestedingen ook mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt worden betrokken bij de uitvoering van de opdracht. Dat is 5% van de waarde van de loonsom van de opdracht. Een terugkerend obstakel is dat social return enkel toegepast zou moeten worden als daar een geschikte opdracht én arbeidskracht voor beschikbaar is – wat vaak niet het geval is.¹

Hiervoor biedt Kansenregie dé oplossing: via *training on the job* en een stevig sociaal programma (gebaseerd op de beproefde RoffaBOP-methode) worden kansenjongeren uitgerust met de juiste vaardigheden om succesvol hun leerwerktraject bij MKB's met SROI opgave te doorlopen.² Om dit

¹ <https://www.mkb.nl/standpunten/aanbesteden-en-social-return>

² Hier hebben wij het telkens over een MKB met SROI-opgave, aangezien het initiatief hier het maximale bereik behaalt.

allemaal in goede banen te leiden worden er gespecialiseerde kanseregisseurs opgeleid: deze projectleiders in spe vormen de steunpilaren van Kansenregie.

De kansenjongere wordt vervolgens ingezet bij een concrete opdracht die wordt uitgevoerd door een MKB, dat daarmee kan voldoen aan haar SROI-opgave, twee vliegen in één klap. Vanzelfsprekend kan het concept Kansenregie echter ook worden ingezet bij grotere bedrijven, overheden. Een bijzondere groep vormen de zorginstellingen, waarvan de potentie zeer hoog wordt ingeschat gezien het grote tekort aan geschoold personeel.

Op dit moment loopt er al een voortraject waarbij 10 kansenjongeren, uit de Rotterdamse wijk Bospolder-Tussendijken, worden begeleid vanuit RoffaBOP. Zij gaan met de start van aankomend schooljaar (2019-2020) instromen in een leerwerktraject bij een van de MKB-partners van dit initiatief (sloopbedrijven Struijk B.V. en van Liempd B.V.). Daarbij zijn er 2 social coaches in opleiding aangesteld. Nu is het zaak om Kansenregie van start te laten gaan en deze ontwikkeling verder vorm te geven en uit te breiden!

1.1 Een onzichtbaar probleem

De jeugdwerkloosheid in Rotterdam is hoog. In 2015 telde Rotterdam, ondanks vele goede initiatieven van de gemeente, zo'n tienduizend werkloze jongeren. Daarnaast is bij de gemeente maar een beperkt deel van deze doelgroep zichtbaar in de uitvoering van programma's gericht op scholing en werk. Een onzichtbare en zeer kwetsbare groep bestaat uit jongeren die géén recht hebben op een uitkering, de zogenaamde nuggers (niet-uitkeringsgerechtigden) die daarbij ook nog eens een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Zij krijgen vaak geen structurele begeleiding, terwijl dat heel hard nodig is. Immers, ieder Rotterdams kind heeft recht op een toekomst. Deze groep jongeren valt tevens niet onder de officiële werkloosheidscijfers: ze zijn onzichtbaar. Ze worden daarom niet meer gezien als een probleem. Deze situatie is een broedplaats voor afglijden en criminaliteit.

1.2 RoffaBOP biedt de oplossing!

Stichting RoffaBOP zet zich al meer dan 13 jaar in voor deze bijzondere groep jongeren en heeft als doel om hen aan het werk te krijgen door middel van structurele begeleiding op maat. Daarnaast richt Stichting RoffaBOP zich op eveneens kwetsbare groepen zoals voortijdig schoolverlaters, ex-gedetineerden en asielzoekers met een verblijfsstatus. Al deze jongeren noemt RoffaBOP kansenjongeren, omdat ook zij een kans verdienen op een goede toekomst. Hoewel de RoffaBOP-methode beproefd is, is deze nog onvoldoende schaalbaar en is het nog een uitdaging om de SROI-opgave van het MKB daadwerkelijk over te nemen/uit te gaan voeren. Hier komt de Kanseregisseur als *missing link* om de hoek kijken: in dit project worden de eerste 6 kanseregisseurs opgeleid en worden de eerste twee praktijkcases daadwerkelijk uitgevoerd en de volgende 4 theoretisch uitgewerkt. Hiermee wordt de RoffaBOP methodiek schaalbaar (méér kanseregisseurs die projecten/kansenjongeren kunnen begeleiden) en worden de cases goed doordacht uitgewerkt en uitgevoerd. Binnen het CityLab 010 thema *Gelijke Kansen*, dat nauw raakt aan het thema *Nieuwe Economie*, wil RoffaBOP aldus door introductie van Kansenregie het segment MKB verbinden met de bijzondere doelgroep de 'kansenjongeren van Rotterdam':

- Gelijke kansen: enerzijds worden de kansenjongeren door RoffaBOP voorzien van het juiste pakket aan vaardigheden, gericht op het werk binnen het MKB. Hiermee biedt dit initiatief hen een realistische kans op een baan en wordt de jeugdwerkloosheid van Rotterdam bestreden!

- Nieuwe Economie: anderzijds helpt RoffaBOP de MKB-ers door de leerwerkplaatsen doelgericht vorm te geven zodat deze betere aansluiting vinden met de doelgroep. Op deze manier wordt het welzijn van de kansjongeren en hun inzet en het behoud van (hun) economische waarde voorop gesteld. Hiermee worden de MKB's in staat gesteld om betere invulling te geven aan hun SROI-opgave.

1.3 Zo staan we ervoor.

Kansjongeren hebben geen startkwalificatie en zijn met betrekking tot school en opleiding dus *kansloos*. Ze hebben vaak problemen thuis en/of hebben al een financiële verantwoordelijkheid thuis. Daardoor ligt een theoretische leerweg (BOL, Beroeps Opleidende Leerweg) voor hen niet voor de hand. Het zijn doeners en vooral praktisch ingesteld. Voor hen zou BBL (Beroeps Begeleidende Leerweg) meer voor de hand liggen. Het bedrijfsleven zit namelijk te springen om (afgestudeerde) mbo'ers, vooral technische werknemers zijn op de arbeidsmarkt schaars. Het gat in de arbeidsmarkt wordt zodoende via de Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL) gedicht. Studenten (jongeren) die toetreden tot een BBL-traject krijgen een arbeidsovereenkomst bij een werkgever met een grote kans op een salaris en gaan daarnaast 1 dag in de week naar school. Zo zijn alle partijen geholpen toch?

Niets is minder waar! Amper 10 procent van de werkloze jongeren werd tussen 2015 en 2017 succesvol door de gemeente Rotterdam begeleid naar een baan. Daar hield 1 op de 5 jongeren het niet lang vol en raakte (opnieuw) in de bijstand. En dan worden de 'onzichtbare' kansjongeren niet eens meegerekend! De Rekenkamer telde slechts 200 jongeren die daadwerkelijk gebruik hadden gemaakt van de beschikbaar gestelde maatregelen. Dit komt volgens de Rekenkamer deels omdat zij het Jongerenloket niet kennen of er niet heen gaan. Tevens denken jongeren dat het geen zin heeft omdat ze niet goed geholpen worden of vinden de opgelegde taken te moeilijk.^{3 4}

1.4 Een innovatief initiatief.

Ergo, in de praktijk blijkt dat er een enorme mismatch is tussen de MKB's met SROI opgave en de kansloze jongeren - terwijl zij juist een enorm onbenut economisch potentieel. Werkgevers (MKB's) durven het risico van een leerwerktraject met een kansjongere niet (meer) aan. Het ontbreekt deze groep aan de juiste sociale en technische skills, wat de opdracht binnen het MKB van hen vereist. Zonder de juiste begeleiding *on the job* gaan zij die vaardigheden ook niet zomaar ontwikkelen. En hier komt de kansregisseur om de hoek kijken: de *missing link* waar RoffaBOP via Kanseregie de kansjongeren terzijde neemt door hen de benodigde vaardigheden aan te leren. Hier is Kanseregie de verbindende schakel die zorgt voor een vernieuwende aansluiting tussen de kansjongeren, het praktijkgericht onderwijs en uiteindelijk de arbeidsmarkt/de uitvoering van concrete projecten door het MKB.

³ <https://www.volkskrant.nl/nieuws-achtergrond/rekenkamer-rotterdam-doet-te-weinig-voor-werkloze-jongeren~b74bf4cc/>

⁴ <https://www.ad.nl/binnenland/aanpak-jeugdwerkloosheid-rotterdam-faalt~a505f65a/>

1.5 MKB en SROI

Ook voor het MKB vormt de SROI-opgave vaak een knelpunt, omdat zij niet altijd beschikken over de nodige kennis en/of ervaring om deze speciale doelgroep succesvol te koppelen aan hun beschikbare opdrachten. Door middel van Kansenregie en in nauw overleg met het desbetreffende bedrijf worden de werkplekken op een vernieuwde manier gepast ingericht, zodat de kansjongeren daar met goed gevolg aan de slag kunnen. De kansjongeren worden daarbij (constant) begeleid door de kansenregisseur (en indien nodig het RoffaBOP coachingsteam⁵). Bij deze 1 op 1 koppeling van de kansjongeren via Kansenregie aan het zijn beide partijen gebaat: op de eerste plaats maken de kansjongeren meer aanspraak op een succesvol traject en toekomstig dienstverband en op de tweede plaats kan het MKB beter en effectiever invulling geven aan hun SROI-opgave. Met Kansenregie worden twee veelbelovende segmenten met elkaar verbonden.

Dit wordt in zijn geheel bewerkstelligd door dit initiatief: door de ontwikkeling van het nieuwe éénjarige hbo-curriculum Kansenregie, het opleiden van de Kansenregisseurs en vervolgens het inzetten van de kansenregisseurs, wordt het bereik vergroot, en de doelgroep over een breder spectrum aangesproken. Door de inzet van kansenregisseurs zullen de maatschappelijke kosten (zorg, begeleiding, criminaliteitsbestrijding) aanzienlijk dalen en de productie voor de stad zal toenemen. Daarbij wordt 'de RoffaBOP methode' op een vernieuwde wijze aangeboden en krijgt deze meer voeten in de aarde en daardoor een waardevollere betekenis. Dit initiatief creëert daarmee meerwaarde voor alle betrokken partijen (zie ook hoofdstuk 5.2 over de rol van bijvoorbeeld wmo radar en de Hogeschool Rotterdam), niet in de laatste plaats de kansjongeren zelf en iedereen in hun directe omgeving.

2. Doelstelling

2.1 De kern van Kansenregie.

Het doel van van het project Kansenregie is het opleiden van 6 kansenregisseurs binnen het nieuwe hbo-curriculum Kansenregie en het laten uitvoeren van 6 projecten (2 praktijkcases en 4 theoretische uitwerkingen) door kansjongeren onder leiding van een kansenregisseur.

Het achterliggende beoogde doel is om een bestendige verandering te realiseren voor kansjongeren, die individueel en als collectief een kans krijgen om in de stad Rotterdam een mooie woonplek te vinden die betaalbaar, duurzaam en aansprekend is. Daarmee biedt dit initiatief ze een ongekende kans: de jongeren bouwen aan een eigen plek in de stad. Hun stad.

Binnen Kansenregie wordt kennisoverdracht, verzakelijking en imagoverbetering van de doelgroep (de kansjongeren) gepromoot. Het programma zal helpen om het bedrijfsleven, individuen en overheden van elkaar te laten leren. De focus is verantwoorde economische groei van het lokale midden- en kleinbedrijf en verbetering van de maatschappelijke positie van de doelgroep als voorwaarde voor een bloeiende wijk economie en wijkveiligheid.

Voor de uitvoering van het project zorgen we ervoor dat deze financieel-economisch bevorderlijk is voor alle betrokkenen. Op de eerste plaats financieel door middel van de innovatieve business cases waarin

⁵ Bestaande uit vakspecialisten die al een samenwerkingsverband hebben met RoffaBOP en dus op cruciale momenten het initiatief kunnen bijstaan.

MKB's bereid zijn net de extra mile te gaan die ze voor generieke projecten niet gaan. Met Kansenregie komen we tot een overeenkomst waarin financiers en ontwikkelaars een redelijk rendement maken en daarenboven kunnen laten zien wat hun bijdrage aan SROI (RoffaBOP: ERSI, oftewel 'Economisch Rendement van Sociaal Investeren) in de stad is. Op de tweede plaats economisch omdat wij via dit initiatief (i) voorkomen dat de kansjongeren een beroep moeten doen op structurele financiële ondersteuning door de stad, en (ii) tevens voorkomen dat deze jongeren hun bijdrage ergens anders leveren dan in Rotterdam, omdat ze zich woon- en leefruimte in de stad simpelweg niet meer kunnen veroorloven.

Hiermee slaan we vier vliegen in één klap:

1. We ontwikkelen talent waar het MKB én het grootbedrijf in de toekomst schreeuwende behoefte aan heeft: technisch geschoolde studenten.
2. We verbinden dat talent structureel met de stad, en geven ze een kans door ze een plek te bieden en ze bewust te maken van alles wat Rotterdam als stad ze biedt met dit project.
3. We voorkomen dat jongeren aan de zijlijn komen te staan en vergroten daarmee ook hun sociale welzijn.
4. We dragen tevens bij aan het realiseren van ambities op het gebied van sociaal ondernemerschap tot het daadwerkelijk handen en voeten geven aan een succesvol diversiteitsbeleid.

2.2 Kansenregie meets RoffaBOP.

Hier is Kansenregie de uitvoermethode, waar RoffaBOP de drijvende kracht is achter dit initiatief. RoffaBOP staat voor het "slijpen" van ruwe (Roffa) diamanten in de verschillende richtingen van de beroepspraktijk (BOP = Beroeps Oriënterende Praktijkvorming) en zij heeft in de afgelopen 13 jaar een erkende leermethode op mbo-niveau ontwikkeld en beproefd. Het bestuurlijk kader van praktijkonderwijs is SROI en RoffaBOP zet dit door middel van haar unieke visie om in ERSI (Economisch Rendement van Sociaal Investeren), wat maakt dat SROI eenvoudiger uit te drukken is in Euro's voor alle betrokkenen – niet in de laatste plaats voor de kansjongeren zelf. Zeker als je langdurige projecten inclusief betrokkenheid wilt waarborgen is dit een must! Via de RoffaBOP-methode worden kansjongeren succesvol gekoppeld aan BBL-2 praktijkplekken bij MKB bedrijven met een SROI-opgave. Door een intensief sociaal programma worden de kansjongeren begeleid door social- en gezinscoaches. Deze coaches worden gedurende het pilotjaar getraind vanuit RoffaBOP, ten behoeve van de begeleiding van deze specifieke doelgroep. In deze gecombineerde aanpak op wijk- en buurtniveau zit de kracht van de RoffaBOP aanpak: dankzij deze methode zijn er de afgelopen jaren inmiddels ruim 200 kansjongeren begeleid en opgeleid en succesvol gekoppeld aan een MKB.

2.3 RoffaBOP heeft meer handjes nodig!

Dat is een prachtig gegeven, maar er zijn veel meer Rotterdamse kansjongeren (10.000 werkloze jongeren in Rotterdam!) die ook graag een kansrijke toekomst tegemoet zien! Maar RoffaBOP zelf heeft hier niet genoeg mankracht voor en kan dit niet alleen: zij heeft alle benodigde handvatten in huis, alleen te weinig projectleiders. Daarom wil zij een gecertificeerde training op hoger beroepsonderwijs niveau ontwikkelen: *Kansenregie*. Dit initiatief biedt zodoende een lange termijn oplossing. Om impact te generen zullen er tijdens het CityLab 010 project 6ERSI-projecten worden uitgevoerd: binnen het pilottraject van 1 jaar zullen 6 vooraf geselecteerde hbo studenten vanuit verschillende richtingen afstuderen als kansenregisseur. Aan elke kansenregisseur wordt een select groepje van maximaal 8

kansenjongeren gekoppeld. In het pilotjaar van Kansenregie kunnen zo al $6 \times 8 = 48$ kansenjongeren instromen. Op het moment zijn er zo'n 200 kansenjongeren in beeld bij wmo radar. Er zijn natuurlijk veel meer kansenjongeren in Rotterdam, ze zijn immers 'onzichtbaar'. Een belangrijke bijkomstigheid van dit initiatief is dat de kansenjongeren ook beter in beeld komen, waarbij zij ook Kansenregie als een handvat zien om zelf de stap te ondernemen om in te stromen in het praktijk onderwijs. Na een succesvolle afloop van het eerste pilotjaar van Kansenregie is het natuurlijk de bedoeling dat het traject meer bekendheid krijgt en uitgebreid wordt.

Onder begeleiding van de kansenregisseurs en het RoffaBOP coachingsteam gaan de kansenjongeren *on the job* een vak leren bij een van de bedrijven met een ERSI opgave en zo doorlopen zij een op maat gemaakt social coaching programma waarna ze succesvol aan het werk kunnen gaan en dat ook volhouden!

2.4 Onze missie

Voor het initiatief Kansenregie worden er 2 praktijk- en 4 theoretische cases uitgevoerd, elk met een eigen unieke doch brede impactstrategie. De reden dat er voor 6 cases is gekozen is evident: ze hebben direct (relevante) betrekking op verschillende beleidsterreinen binnen de stad Rotterdam. Zo ontstaat een maximaal draagvlak vanuit het stedelijk bestuur en de bevolking voor het initiatief. Het ontwikkelen van de cases wordt verwezenlijkt door inzet van het RoffaBOP coachingsteam in samenwerking met de docenten van de Rotterdamse hogescholen, op basis van de NLQF⁶ kwalificatie methode op hbo niveau. Uiteraard zijn de kansenregisseurs hier direct bij betrokken. Zij zijn immers degenen die de cases gaan uitvoeren. De missie: economische en maatschappelijke participatie van (werkloze) kansenjongeren binnen de Rotterdamse maatschappij.

3. De doelgroep

De kansenjongeren van Rotterdam zijn talentvolle jongeren (16 - 27 jaar) die tussen wal en schip zijn beland. Het zijn vaak schoolverlaters, zij hebben geen diploma en dus geen startkwalificatie en ook geen recht op een uitkering. Dit gaat vaak gemoeid met problemen binnen hun eigen sociale netwerk (met name een onstabiele thuissituatie), wat ertoe leidt dat ze geen mogelijkheid hebben om een onderwijstraject te voltooien. In het reguliere BBL onderwijsbeleid wordt geen rekening gehouden met deze Kansenjongeren. Ze zijn onzichtbaar, zowel voor onderwijsinstellingen als voor gemeentelijke instellingen. Ze worden niet gezien en vormen dus ook geen zichtbaar probleem. En dat is nu juist het probleem. De aanpak van RoffaBOP is integraal en op maat met als doel: een goede startpositie voor kansenjongeren op de arbeidsmarkt en participatie in de maatschappij. RoffaBOP wil een fundamentele bijdrage leveren aan het verhogen van het opleidingsniveau van de doelgroep en het bestrijden van armoede, eenzaamheid en (jeugd) werkloosheid.

Naast het feit dat de doelgroep zelf 'onzichtbaar' is, weten ze meestal niet waar ze terecht kunnen om zichzelf wel kenbaar te maken. Jongeren weten vaak niet van het bestaan van o.a. het jongerenloket af of worden dagelijks geconfronteerd met leeftijdgenoten die zich in eenzelfde situatie bevinden, waardoor dat de norm wordt. Als ze (mede) de (financiële) verantwoordelijkheid dragen voor hun gezin lukt het ook

⁶ <https://www.nlqf.nl/>

vaak niet om alle lessen op school te volgen, waardoor er een achterstand insluipt, gevolgd door het helemaal verlaten van school. Natuurlijk is voorkomen is altijd beter dan genezen! Maar er zijn vaak niet genoeg hulpmiddelen beschikbaar vanuit de scholen die het vroegtijdig schoolverlaten kunnen voorkomen. Daarnaast kan het ook zijn dat de reguliere onderwijsmethodes simpelweg niet naadloos aansluiten op de praktijkgerichte geesten van deze jongeren, waardoor een regulier traject niet voor de hand ligt.

Kortom, het is van belang om hen de benodigde handvatten aan te reiken zodat *alle* jongeren een KANS krijgen op een KANSRIJKE toekomst! En dat gaat RoffaBOP bewerkstelligen door middel van dit initiatief Kanseregie. De Kanseregisseurs zijn namelijk nog de ontbrekende (en doorslaggevende) schakel om de bestaande methoden zodanig slim te koppelen, zodat deze volledig tot hun recht komen.

4. Activiteiten

4.1 De eenjarige hbo opleiding tot kanseregisseur

In dit initiatief draait het dus allemaal om de kanseregisseurs en het te ontwikkelen hbo curriculum. Uiteraard moeten er 6 aanstaande 'projectleiders' geselecteerd worden. Dit geschiedt in samenwerking met de hogescholen waar mbo studenten die zich in de eindfase van hun studie bevinden hiervoor in aanmerking komen. Deze kanseregisseurs zijn "sociale verbinders" met commercieel inzicht. Het kunnen studenten zijn vanuit alle studierichtingen, zoals de zorg of een opleiding gericht op maatschappelijke en economische doeleinden. Een kanseregisseur is dus een soort "sociaal schaap met 5 poten en commercieel inzicht", met gevoel voor politieke verhoudingen en met doorzettingsvermogen. Het takenpakket van de kanseregisseur bestaat uit:

- Het uitvoeren van ERSI projecten voor de doelgroep Kansjongeren en MKB-ondernemingen met een ERSI verplichting.
- Participatie bij het werven, selecteren, opleiden en begeleiden van Kansjongeren binnen het pilot-project.
- Participatie bij het matchen van de doelgroep en de MKB bedrijven.
- Het creëren van politiekdraagvlak voor het project.
- Het identificeren van geldstromen t.b.v. de financiering van het ERSI project.
- Marketing, PR en communicative (o.a via social media).

Om effectief te kunnen functioneren als Kanseregisseur, om succesvol te kunnen presteren, zijn o.a. de volgende competenties nodig:

- Basis competenties Social Work op hbo niveau
- Project en procesmanagement
- Visie ontwikkeling
- Lobby strategieën
- Politiek inzicht ontwikkelen
- Omgevingsbewust zijn
- Strategisch inzicht ontwikkelen
- Samenbindend, coachend en stimulerend leiderschap
- Doorzettingsvermogen

- Overtuigingskracht
- Doeltreffend onderhandelen
- Improvisatie en inlevingsvermogen
- Creativiteit
- Financieel inzicht (opstellen business case)
- Marketing inzicht (ontwikkelen marketing strategie)

Alle kansenregisseurs zijn vanuit maatschappelijk oogpunt en vooral ook kostenoogpunt, gebaat bij werk voor de doelgroep kansjongeren. In samenwerking met de hogescholen en de kansenregisseurs worden er vervolgens zes business cases opgesteld (twee praktijkcases die direct worden uitgevoerd en vier theoretische cases die worden uitgewerkt) en die door hen conform ERSI opgebouwd worden. Aan elke case, en dus per kansenregisseur, worden 8 kansjongeren gekoppeld die de casus daadwerkelijk gaan uitvoeren.

4.2 De eenjarige mbo2 praktijkopleiding voor kansjongeren

Het reguliere onderwijs biedt geen oplossing voor de doelgroep kansjongeren. De inkomensbehoefte – die school niet kan bieden – speelt hierin een doorslaggevende rol. Ook onderwijs inhoudelijk is er voor deze praktisch ingestelde deelnemers geen aansprekend programma dat de praktijk benaderd. Daarnaast ontbreekt het binnen het onderwijs aan verschillende randvoorwaarden – persoonlijke aandacht, maatwerk als het gaat om mogelijkheden en beperkingen van de jongeren, visualiseren van de theorie – om de doelgroep adequaat te kunnen bedienen. Anders gezegd: een kant en klare module “assistent of uitvoerder kansenwoning” met een passend begeleidingsconcept biedt de school niet. Om die reden heeft RoffaBOP een eigen lesprogramma ontwikkeld dat volledig is ontwikkeld binnen de randvoorwaarden van het onderwijs.

De kansjongere ontvangt géén diploma, maar praktijkcertificaten d.w.z. de goedkeuring van de leermeester voor het werk dat de deelnemer uitvoert. Het voordeel van het kwalificeren op de werkvloer is:

1. De kansjongere leert in de praktijk;
2. De kansjongere is beter voorbereid voor de toets;
3. Het SROI MKB ziet gelijk welke potentie de kansjongere heeft. In een enkel geval kan het leerbedrijf zelfs besluiten om ongediplomeerde kansjongeren aan te nemen. Immers de kansjongere is “arbeidsmarkt” gekwalificeerd en het leerbedrijf heeft zelf ervaren dat de kansjongere de werkzaamheden goed kunnen uitvoeren.

4.3 De coaches

Daarbij is er te allen tijde vanuit RoffaBOP één gezinscoach en één social coach (per casus) betrokken en alles wordt nauwlettend begeleid door het RoffaBOP productieteam (bestaande uit een curriculum schrijver, een technische leermeester van het leerwerkbedrijf en dus de coaches). Daarnaast worden zij op hun beurt nog eens extra ondersteund door mbo niveau 3/4 studenten en/of hbo studenten in verschillende fasen van hun opleiding. De RoffaBOP aanpak genereert dus een maximaal aantal leerwerkplekken voor Rotterdammers met hart voor de zaak en voor de stad. De trajectkosten worden gefinancierd uit de productieopdracht van het leerwerkbedrijf (het zogenaamde leerlingbestek) dat voor de eerste casus ‘Bob de sloper bouwer’ tijdens het pilotjaar (de CityLab010 periode) volledig door de asbestsaneringsbedrijven wordt verzorgd. Dit is dus reële cofinanciering binnen het project. RoffaBOP

werkt uitsluitend op basis van realistische opdrachten binnen de beroepscontext en bouwt zodoende zes maatschappelijk en bestuurlijk relevante en haalbare cases op.

4.4 De werkopdracht

De werkopdracht (leerlingbestek) wordt geformuleerd binnen het Kwalificatiedossier dat past binnen de beroepsrichting waarvoor de doelgroep wordt opgeleid, waardoor ook de pedagogische en didactische kwaliteit gewaarborgd is. Het leerlingbestek vergemakkelijkt het toetsen van de deelnemer in de praktijk, als onderdeel van het portfolio met als uiteindelijk doel diplomering. Het leerlingbestek wordt in nauw overleg ontwikkeld met het betrokken MKB.

4.5 Overzicht van de cases

		Project:	Partners:
Praktijk:	1	BOP SKB slopen - asbest sanering. In dit project worden kansjongeren opgeleid tot asbestsaneerder. Het principe van BOP SKB is eenvoudig: jongeren oriënteren zich middels een leerling-bestek eerst op de beroepspraktijk, worden sociaal begeleid, verdienen geld tijdens het leren (hebben dus een inkomen) en maken dan pas een keuze. Dit kan daarom worden gezien als een model "snuffelopleiding" of "opstap opleiding" voor de kansjongeren. In Kansenregie wordt een vakopleiding tot asbest saneerder ontwikkeld.	-Struijk B.V. -Van Liempd B.V. -RoffaBOP -RebelGroup -Wmo radar -TCR -Hogeschool Rotterdam
	2	Tiernermoeders worden opgeleid op in de verpleging (niveau mbo 3) te werken. Actiegebied: Bospolder-Tussendijken. Veel huishoudens in BoTu kampen met ernstige schulden en de jongeren werkloosheid is hoog. BoTu is een perfecte proeftuin voor vernieuwing en verbetering.	-RoffaBOP -RebelGroup -Wmo radar -TCR -Hogeschool Rotterdam - SROI Verpleeghuis: via netwerk wmo radar
Theorie:	1	Huisvesting Praktijk Training Instituut RoffaBOP & Partners in het gebied Botu/ MH4 gebied.	-RoffaBOP -RebelGroup -Wmo radar
	2	Voortraject sport, muziek en kunst: zal worden uitgevoerd door Wmo Radar i.s.m. Grounds en diverse sport en kunst onderaannemers van RoffaBOP.	-RoffaBOP -RebelGroup -Wmo radar
	3	Nieuwe accommodatie voor het sportbuurthuis vd toekomst voetbalvereniging Rotterdam United (combi sport/ welzijn).	-RoffaBOP -RebelGroup -Wmo radar
	4	Implementatie van Kansenregie Suriname: als smartcity research center voor mkb nederland tbv export naar Afrika!	-RoffaBOP -RebelGroup -Wmo radar

Het is hierbij de bedoeling dat de kansenregisseurs vanaf de start van het pilotjaar deze cases gaan opzetten. Uiteraard is er een blauwdruk beschikbaar zodat de kansenregisseurs het niet vanaf nul hoeven op te bouwen. De kansenregisseurs worden hierbij bijgestaan door het RoffaBOP coachingsteam, zij zijn er inhoudelijk bij betrokken om te zorgen dat het werk binnen de case aansluit op de vaardigheden die de kansengeneren zich toe moeten gaan eigenen. Hierbij worden de gezins- en social coach ook nauw betrokken. Uiteindelijk is het de bedoeling dat de kansenregisseurs de regie overnemen, en de kansengeneren zodanig sturen dat de case met een succes volbracht wordt.

5. Samenwerkingsverbanden en de organisatie.

5.1 Wie is RoffaBOP eigenlijk?

Het kloppend hart van RoffaBOP is Ir. Gracilio (Gras) Pigot. Hij was al sociaal ondernemer voordat de term uitgevonden werd. Ruim 20 jaar geleden begon hij met RoffaBOP (toen nog geheten Pigot Advies BV) vanuit zijn werk als beleidsadviseur integraal gebiedsgericht werken bij diverse gemeenten (Rotterdam, Utrecht, Dordrecht, Amsterdam Zuidoost) en in zijn geboorteland Suriname. Tien jaar eerder is het initiatief gestart vanuit zijn afstudeerstage in Suriname waar hij als student afstudeerde aan de Landbouw Universiteit in Wageningen Nederland op het onderdeel "druppelirrigatie in opkomende markten". RoffaBOP is een initiatief waarbij hij zich inzet voor het structureel aan het werk krijgen van kansengeneren. Door het integrale programma dat hij daarvoor ontwikkelde staat hij niet alleen persoonlijk, maar ook zakelijk in voor de kwaliteiten van de jongeren die hij begeleidt naar een baan. Daarbij toont hij niet alleen zijn sociale hart, maar ook zijn ondernemershart: "Voor niets gaat de zon op. Zonder heldere business case is een project niet duurzaam". Voordat hij het initiatief nam voor RoffaBOP was Gras zo'n 20 jaar actief binnen het Grote Stedenbeleid. Hij voerde projecten uit binnen de pijlers fysiek, sociaal, economie en veiligheid. Een echte hoesel aanpak! Hij ontwikkelde woningen voor kwetsbare doelgroepen, werkgelegenheidsprojecten en droeg bij aan de ontwikkeling van hele wijken. Vanuit een achtergrond waarin hij, in de taal van nu, ook als kansengenerer aangemerkt zou worden, kent hij als geen ander de waarde van echt passende hulp en de harde voorwaarde dat ondersteuning aan kansengeneren geloofwaardig moet zijn. Die "street credit" heeft Gras nog steeds. Want meer dan wie dan ook zijn de kansengeneren in staat om in te schatten of iets niet alleen klopt, maar of het ook deugt.

5.2 RoffaBOP verbindt alle partijen

Binnen het Kansenregie project wordt een collectief van impactorganisaties en het Rotterdamse MKB verbonden met de bijzondere doelgroep kansengeneren. Het project is een samenwerking tussen Stichting RoffaBOP Rotterdam, RebelGroup en wmo radar. Vanuit het brede netwerk van RoffaBOP worden alle actoren aangesproken: de kansenregisseurs, een technische leermeester van het leerwerkbedrijf (Struijk B.V. en van Liempd B.V.), een gezinscoach, de social coach en de welzijnspartijen Rebel Group en wmo radar. Het curriculum Kansenregie en de selectie van potentiële kansenregisseurs vindt plaats door de Hogeschool Rotterdam in nauwe afstemming met RoffaBOP.

RebelGroup is bij uitstek goed gepositioneerd om dit initiatief te ondersteunen. Rebel kent de sociale dynamiek van Rotterdam goed en geeft al jarenlang getalenteerde jongeren met een maatschappelijke achterstand een zetje in de rug. Dat doen ze door hun kans op toegang tot een goede opleiding te vergroten door ze iedere week bijles te geven middels een uitgebreid curriculum dat varieert van

Nederlands tot techniek en van politiek tot economie. Daarnaast levert Rebel sociale-sector-advies aan onderwijsinstellingen, gemeenten en ondernemers.

Daarbij aansluitend is de rol van Rebel Group om de onderwijsinstellingen en de sociale sector op het gebied van jongerenwerk te adviseren en hen hierbij toekomstbestendig te maken. Kwaliteit en efficiëntie moeten hierbij hand in hand gaan. Geen kleine opgave. Het vraagt om visie, innovatie, daadkracht en een gezonde dosis boerenverstand. Rebel Group helpt hierbij door hun inhoudelijke kennis en ervaring in te zetten bij de inrichting, vormgeving en evaluatie van de ontwikkelingen bij de deelnemende partijen.

Daarnaast moeten de kansjongeren natuurlijk geworven worden en Kansenregie moet voet aan de grond krijgen. Dat geschiedt in samenwerking wmo radar. Zij zijn een van de grotere welzijnspartijen van Rotterdam. Hierdoor hebben zij een uitgekiend netwerk in de haarvaten van de wijk. Een groot deel van de jongeren is hierdoor, direct of indirect, in beeld bij wmo radar. Wmo radar geeft de garantie af dat indien CityLab 010 subsidie wordt verleend, zij zullen zorgen voor de instroom van de kansjongeren in de verschillende cases die worden uitgevoerd. Naast het toeleiden, speelt wmo radar een rol in de begeleiding van de jongeren tijdens het traject. Juist omdat zij contact hebben met de jongeren in de wijk en vanuit hun thuissituatie, kunnen de coaches van wmo radar borgen dat de omstandigheden zodanig blijven dat de kans op een succesvol traject groot blijft. Wmo radar staat hierbij tevens in contact met de scholen in de wijk waardoor ook 'aanstaande' kansjongeren direct in het vizier komen.

In het kader van promotie zal, in nauw overleg met het lokale bestuur (wethouder Werk en Inkomen en wethouder horeca senioren hub) en alle ketenpartners, een communicatiestrategie worden ontwikkeld. Hogeschool Rotterdam is bereid om, in het kader van hun media-opleiding, beeldmateriaal te produceren van het project. Ook in dit traject worden uiteraard kansjongeren ingezet. Dit zal een positieve uitstraling hebben met betrekking tot de verbetering van hun imago. Twee top mediabedrijven, die internationaal actief zijn, hebben al aangegeven bereid te zijn om hun medewerking te verlenen m.b.t. het ontwikkelen van de bijbehorende media PTP modules bbl2.

Het kansenregie project zal tevens een belangrijke rol spelen bij de uitvoering van de huidige motie energie transitie, waarbij verruiming van de SROI normen een belangrijk onderdeel is. Op deze wijze krijgen de kansjongeren de mogelijkheid om ook daadwerkelijk te participeren in beleid en in de samenleving. De samenwerkende partners hierin zijn RoffaBOP en het Techniek College Rotterdam (TCR).

Uiteraard kan Kansenregie niet uitgevoerd worden zonder de kansenregisseurs! Samen met de hogeschool van Rotterdam worden 6 hbo studenten uit verschillende studierichtingen geselecteerd en uitgenodigd om deel te nemen aan dit afstudeerproject. In nauwlettend overleg met de hogeschool docenten zullen de kansenregisseurs elk hun eigen business case opstellen (zoals beschreven in hoofdstuk 4). Deze gaan zij vervolgens onder begeleiding van het RoffaBOP coachingsteam en in samenwerking met de kansjongeren uitvoeren, gedurende het pilotjaar. Het Techniek College Rotterdam wordt op zijn beurt door RoffaBOP betrokken bij de certificering van de kansjongeren, die een mbo 2 kwalificatie op zak krijgen.

6. Begroting

6.1 Bijdragen en kosten

RoffaBOP zal zelf een flinke bijdrage leveren, welke zich voornamelijk uit in alle uren die gestoken gaan worden in coaching en begeleiding. Daarnaast heeft RoffaBOP veel steun vanuit verschillende partijen. De totale projectkosten bedragen € 300.000, waarvan de helft door betrokken partijen als cofinanciering wordt ingebracht en de andere helft als bijdrage uit CityLab 010 wordt gevraagd. Zie hieronder de precieze verdeling:

- De Rabobank financiert dit initiatief in cash met €30.000, dit omdat zij het initiatief sympathiek vinden en vertrouwen op het economisch rendement van sociaal investeren.
- Twee bouwbedrijven (Struijk Groep en van Liempd) dragen gezamenlijk €50,000 in cash bij om de eerste praktijkcasus met betrekking tot asbestsanering te ondersteunen. In ruil hiervoor kunnen zij direct aan de slag bij de concrete uitvoering van hun projecten met de eerste Kansenregisseur.
- Stichting RoffaBOP investeert voor een totaalbedrag van €70,000.
- Gemeentelijke subsidie CityLab 010: €150,000.

De begroting is gebaseerd op de volgende uurtarieven:

- Wmo radar rekent een uurtarief van €85 (incl. btw).
- RoffaBOP en overige partners rekenen een uurtarief van €100 (incl. btw).

OPBRENGSTEN		Uren	Uurtarief	Begroot	Deel dekking	Bijdrage van
<i>1. Eigen inkomsten RoffaBOP & Partners</i>		700	€ 100	€ 70,000	€ 30,000	RoffaBOP
RoffaBOP, Rebel en wmo radar (RRR)					€ 20,000	Rebel
					€ 20,000	wmo radar
<i>2. Subsidies</i>						
Gemeente Rotterdam (Citylab, CL)					€ 150,000	
Rabobank					€ 30,000	
MKB Struijck, van Lient (SL)					€ 50,000	
TOTAAL OPBRENGSTEN					€ 300,000	
BEGROTING 1 MALIG PROJECT						
PROJECTITEL:	Kansenregie					
VERSIE:	1.0					
DATUM:	06 juni 2019				Gefinancierd met bijdrage	Uitvoerende partij:
					uit:	
KOSTEN						
1. Management kosten (15%)				€ 55,000	CL	RRR

2. Voorbereidingskosten						
2.1 Werving kansenjongeren		59	€ 85	€ 5,000	Rabo	wmo radar
2.2 Uitvoeren voortraject		147	€ 85	€ 12,500	Rabo	wmo radar
2.3 Trainen Social Coaches in methodiek RoffaBOP		26	€ 85	€ 2,200	Rabo	wmo radar
3. Kansenregie hbo curriculum						
3.1 Ontwikkelen 10 modules		97	€ 100	€ 9,700	RRR	RRR
3.2 Begeleiden specialisten uitwerking examinering en kwalificering kansenregisseur		135	€ 100	€ 13,500	SL	RRR
3.3 Begeleiden aanvraag validiteit NCP NLQF		103	€ 100	€ 10,300	Rabo	RRR
3.4 Begeleiden aanvraag inschaling NCP NLQF		38	€ 100	€ 3,800	RRR	RRR
3.5 Inzet Hogeschool docenten		290	€ 100	€ 29,000	CL	RRR
4. Certificeringstraject mbo2						
4.1 Ontwikkelen module asbestsanering mbo2		80	€ 100	€ 8,000	SL	SL & RRR
4.2 Begeleiden specialisten uitwerking examineren en kwalificering asbest saneerders		150	€ 100	€ 15,000	SL	SL & RRR
4.3 Begeleiden aanvraag validiteit EVC		95	€ 100	€ 9,500	SL	H
4.4 Begeleiden aanvraag inschaling EVC		40	€ 100	€ 4,000	SL	H
5. Uitvoeren business case asbest en zorg						
5.1 Vier RoffaBOP trajecten asbestsanering		450	€ 100	€ 45,000	RRR	SL & RRR
5.2 Vier RoffaBOP trajecten zorg		450	€ 100	€ 45,000	CL	RRR
5.3 Vier theoretische business cases Vier activiteiten met 8 kansenjongeren (kansenjongeren doen vrijwilligerswerk tbv vca diploma)		30	€ 100	€ 3,000	RRR	RRR
		45	€ 100	€ 4,500	RRR	RRR
6. Publiciteit marketing						
6.1 Website		40	€ 100	€ 4,000	RRR	RRR
6.2 Marketing		100	€ 100	€ 10,000	CL	RRR
7. Evaluatie						

7.1 Evaluatie rapport		90	€ 100	€ 9,000	CL	RRR
7.2 Presentatie		20	€ 100	€ 2,000	CL	RRR
TOTAAL KOSTEN				€ 300,000		

6.2 Planning

Het werven van de kansjongeren zal plaatsvinden in aanloop naar het schooljaar 2019-2020. In overleg met de hogeschool en de studenten worden vervolgens zes kansregisseurs aangewezen. Daarnaast zijn er gezins- en social coaches bij betrokken. De kansregisseurs én de coaches zullen een trainingstraject ingaan alvorens het schooljaar van start gaat. Dit zal gedurende het hele schooljaar en dus ook gedurende dit pilottraject actueel blijven.

Tegelijkertijd wordt in overleg met het Techniek College Rotterdam het certificeringstraject (zij zijn procesbegeleider en verantwoordelijk voor certificering van de kansjongeren) en met Hogeschool Rotterdam (certificering/diplomering kansregisseurs) opgestart. De taken van de kansregisseurs en met welke kansjongeren zij hun case zullen gaan uitvoeren moeten nu bepaald zijn. Met de start van het schooljaar zullen de cases uitgevoerd gaan worden waarbij er maandelijks overleg plaatsvindt. Aan het einde van het schooljaar (juni/juli) zullen de kansregisseurs de cases afronden en vervolgens afstuderen. Er zal een evaluatie plaatsvinden wanneer de pilotmodules geheel zijn afgerond waarna een rapport wordt opgesteld. Aan het einde van het schooljaar (augustus/september 2020) zal er door een vakjury bepaald worden welke casus het beste is uitgevoerd. De uitslag zal aan het eind van 2020 bekend gemaakt worden.

6.3 Gantt-Chart

	2019								2020											
Activiteit:	J	J	A	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
Voortraject en voorbereiding	■	■	■	■																
Werving kansjongeren	■	■																		
Aanstelling kansregisseurs	■	■																		
Coaches aanstellen	■	■																		
Certificeringstraject opstellen	■	■																		
Training social coaches		■	■	■			■		■			■								
Training kansregisseurs		■	■	■		■		■		■		■		■						
Uitvoeren praktijkmodules				■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■					
Uitvoeren theoriemodules				■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■					
Maandelijks overleg				■		■		■		■		■		■		■				
Afronding trajecten													■	■						
Afstuderen kansregisseurs													■	■						
Presentatie en eind rapportage													■	■						
Beoordeling casussen jury														■	■	■				
Evaluatie				■		■		■									■		■	
Uitslag en afronding																			■	■

7. Toekomstvisie

7.1 Verbreding en een aanvulling op het praktijkleren

De target is om na aanstaand pilotjaar, het reguliere (gemeentelijke) herintredingstraject uit te breiden conform dit initiatief. Op dit moment krijgen instellingen per leerwerkplek (zogenoemde beschutte werkplekken⁷) een bedrag van € 8.500 als vergoeding voor de begeleiding. Voor dit bedrag is het niet mogelijk om het concept Kansensregie uit te voeren. Dit is namelijk berekend op € 12.500. Om de

⁷ <https://cedris.nl/themas/beschut-werk/>

gemeente ervan te overtuigen dat dit bedrag nodig is, is het pilotjaar noodzakelijk. Een van de bijkomende en belangrijke uitdagingen van dit initiatief is aldus het financieren van de onrendabele top (t.w.v € 4.000 euro per kansjongere) die gemoeid is met het aanleren van technische en sociale vaardigheden.

Het uiteindelijke doel is, om na een succesvol afloop van het eerste Kansenregie pilotjaar, ervoor te zorgen dat de bovengenoemde begeleidingsvergoeding van € 8.500 aangevuld kan worden tot de benodigde € 12.500, zodat alle werkelijke kosten die gemoeid zijn met het bekleden van de beschutte werkplaatsen gedekt zijn. Deze aanvulling moet natuurlijk ergens vandaan gehaald worden en gegronde redenen hebben:

- Het huidige generieke (re)integratietraject van werkloze jongeren heeft een tijdsduur van 18 maanden. Via Kansenregie wordt dit traject verkort tot 12 maanden en wordt er dus tijd gewonnen. En tijd is geld. Als er bespaard wordt op de kosten door het verkorten van de trajectduur zal dit weer gebruikt kunnen worden om de basisvergoeding voor begeleiding aan te vullen.
- Doordat de volledige kosten gedekt zijn zal dat er vervolgens toe leiden dat het veel aantrekkelijker wordt voor de gemeente Rotterdam om dergelijke werkplekken te creëren.
- Op deze manier wordt het toekomstperspectief van zowel de MKB's met SROI opgave als de kansjongeren/mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt breder, kansrijker en verruimd.

8. Promotie, monitoring en evaluatie

Er zal een aparte projectgroep worden opgericht die gedurende het project de voortgang monitort en die na afloop van het project het project zal evalueren. De werkgroep zal bestaan uit de volgende stakeholders:

- Stichting RoffaBOP Rotterdam: Gracilio Pigot (voorzitter). Zijn taak is het realiseren van de projectdoelen en resultaten en het overall projectoverzicht behouden.
- RebelGroup: Partner van de gemeente binnen de integrale gebiedsaanpak Bospolder Tusssssssendijken. Specialist op het gebied van Social Impact Funding t.b.v. het financieren van de business cases. .
- Wmo radar: Partner in het opsporen en monitoren van de kansjongeren.
- Hogeschool Rotterdam: begeleiding kansregisseurs vanuit het op te zetten hbo curriculum.
- Techniek College Rotterdam: proces begeleiding in het ontwerp van het ECV praktijk curriculum mbo 2 welke resulteren in praktijkcertificaten voor de kansjongeren. Deze praktijkcertificaten geven toegang tot het reguliere diploma.

In de eerste vier maanden van het project (sept-dec 2019) komt de projectgroep maandelijks bijeen om de project voortgang te bespreken. De voortgang betreft zowel de inhoudelijke als de financiële voortgang. In 2020 komt de projectgroep om de maand bijeen, tenzij het nodig is om vaker bijeen te komen. Na afloop van het project komt de projectgroep nog minimaal eenmaal bijeen om het totale project inhoudelijk te evalueren en om de eindafrekening op te maken.

De cruciale succesfactoren waarop zal worden gemonitord zijn de volgende:

- Definitieve afstemming en start curriculum Kansenregie.
- Selectie en instroom van 6 Kansenregisseurs.

- Inzet 2 kansenregisseurs bij 2 praktijkcases (pilot projecten).
- Inzet 4 kansenregisseurs bij de ontwikkeling/uitwerking van 4 pilot projecten op papier.
- Monitoring uitvoering pilots conform planning in samenwerking met het betrokken MKB.
- Monitoring uitwerking op papier van de 4 pilot projecten die na afloop van het CityLab010 project moeten worden uitgevoerd.
- Beproeving en eventueel bijstellen van het curriculum Kansenregie: zijn de gestelde leerdoelen reëel, zijn/worden deze ook behaald?
- Oplevering projecten inclusief inhoudelijke en financiële rapportage over ieder project.

Niet voor niets worden de pilots eerst met steun vanuit CityLab010 uitgevoerd. Tijdens de pilots moet inzicht ontstaan in de verbetermogelijkheden. De verwachte verbeterpunten zijn:

- Inbouwen automatismen in de afstemming tussen de betrokken partijen.
- Hoe zorg je ervoor dat het curriculum Kansenregie en uitvoering van projecten synchroon blijven lopen?
- Omgaan met onvoorziene omstandigheden die ontstaan in de persoonlijke levenssfeer van de kansenjongeren. Kunnen er back-up scenario's worden ontwikkeld?

Ter promotie van de aan te stellen kansenregisseurs wordt de hogeschool van Rotterdam aangesproken omdat zij inzicht hebben in hun laatstejaarsstudenten. In de verschillende opleidingsrichtingen zal Kansenregie gepromoot worden als een major waarmee zij hun studiepunten kunnen behalen om hun opleiding af te ronden.

In samenwerking van wmo radar zet RoffaBOP zich in om de kansenjongeren te enthousiasmeren om in te stromen in Kansenregie. Zij hebben hier al vee ervaring mee en wmo radar heeft al een goed beeld van de kansenjongeren in Rotterdam en volgt hen vaak al een tijd. Uiteraard zijn zij er ook mee geholpen om een vak te leren en daarbij geld te verdienen.

9. Samenvatting

Dit initiatief genaamd '*Kansenregie: kansenregisseurs voor kansenjongeren*' beschrijft de ontwikkeling van een nieuw hbo curriculum voor Rotterdamse hogeschool studenten en wordt geïnitieerd door Stichting RoffaBOP Rotterdam. Het doel van het initiatief is om 6 hbo studenten (van Inholland en de Hogeschool Rotterdam) binnen 1 jaar opgeleid tot *kansenregisseur*: aan hen de taak om 'kansarme' niet-uitkeringsgerechtigde jongeren via social- en praktijkcoaching op maat te begeleiden (volgens de RoffaBOP methodiek) naar een baan en een toekomst. Tegelijkertijd zijn de MKB-ondernemingen geholpen om aan hun SROI (social return on investment) verplichting te voldoen. Hiermee wordt het gat (de *missing link*) gedicht tussen twee complementaire segmenten: de kansenjongeren van Rotterdam en MKB-ondernemingen met een SROI opgave. Dit sluit aan binnen het CityLab 010 thema *Gelijke Kansen*, dat vervolgens weer raakt aan het thema *Nieuwe Economie*.

Het doel van van het project Kansenregie is het opleiden van 6 kansenregisseurs binnen het nieuwe hbo-curriculum Kansenregie en het laten uitvoeren van 6 cases (2 praktijkcases en 4 theoretische) per groepje van 8 kansenjongeren onder leiding van een kansenregisseur.

De belangrijkste doelstellingen hierbij zijn:

- Economische en maatschappelijke participatie van kansenjongeren binnen de Rotterdamse maatschappij.

- De werkeloosheid onder jongeren in Rotterdam bestrijden.
- MKB-ondernemingen helpen om beter invulling te geven aan hun SROI-opgave.
- Een goede startpositie voor kansenz jongeren op de arbeidsmarkt.
- Jongeren een kans geven om in de stad Rotterdam een mooie woonplek te vinden die betaalbaar, duurzaam en aansprekend is.
- Naar aanleiding van het pilotjaar het hbo curriculum Kansenzregie een permanente positie geven in het onderwijs zodat in de toekomst alle kansenz jongeren van Rotterdam kunnen instromen.

De doelgroep van dit initiatief zijn onlosmakelijk de kansenz jongeren van Rotterdam. Zij zijn talentvolle jongeren die tussen wal en schip zijn beland. Het zijn vaak schoolverlaters, zij hebben geen diploma en dus geen startkwalificatie en ook geen recht op een uitkering. Het reguliere onderwijs biedt voor hen geen oplossing, daar wordt geen rekening gehouden met deze Kansenz jongeren. Ze zijn onzichtbaar, zowel voor onderwijsinstellingen als voor gemeentelijke instellingen. Ze worden niet gezien en vormen dus ook geen zichtbaar probleem. Via Kansenzregie uitgevoerd met de aanpak van willen wij een goede startpositie voor kansenz jongeren op de arbeidsmarkt en participatie in de Rotterdamse maatschappij.

Binnen dit project worden de volgende concrete activiteiten uitgevoerd:

- Voortraject en werven kansenz jongeren.
- Opleiden van 6 kansenzregisseurs.
- Uitvoeren cases (door kansenz jongeren en kansenzregisseurs).
- Afronding, presentatie (door de kansenzregisseurs) en evaluatie.

Hierbij hebben wij als concrete resultaten voor ogen dat er, ten eerste, zo al $6 \times 8 = 48$ kansenz jongeren kunnen instromen en opgeleid worden en hun certificaten behalen en daarmee hun toegangsticket tot een startpositie op de arbeidsmarkt. Ten tweede zullen de 6 cases gedurende het pilotjaar uitgevoerd worden. En als derde en laatste, zullen er 6 hbo studenten afstuderen als kansenzregisseur en met een diploma op zak naar huis gaan.

Dit initiatief is een samenwerking tussen Stichting RoffaBOP Rotterdam, RebelGroup, de Hogeschool Rotterdam en wmo radar. Vanuit het brede netwerk van RoffaBOP worden alle actoren aangesproken: de kansenzregisseurs, een technische leermeester van het leerwerkbedrijf, een gezinscoach, de social coach en de welzijnspartijen Rebel Group en wmo radar. Binnen het Kansenzregie project worden dus verscheidene impactorganisaties en het Rotterdamse MKB verbonden met de onze doelgroep: de kansenz jongeren.

Ons target is om na het pilotjaar het reguliere (gemeentelijke) traject om werkloze jongeren te laten herintreden op de arbeidsmarkt, uit te breiden conform Kansenzregie. Op dit moment krijgen instellingen per leerwerkplek een bedrag van € 8.500 begeleidingsvergoeding. Echter, voor dit bedrag is het niet mogelijk om ons concept Kansenzregie volledig uit te voeren, hiervoor is € 12.500 nodig. Om de betrokken partijen ervan te overtuigen dat dit bedrag nodig is, is het pilotjaar noodzakelijk. Een van de bijkomende en belangrijke uitdagingen van dit initiatief is het affinancieren van de onrendabele top top (t.w.v € 4.000 euro per kansenzjongere) op het aanleren van technische en sociale vaardigheden is dan ook een van de belangrijkste uitdagingen van dit project. Uiteindelijk verdienen ook Kansenz jongeren toegang tot een onderwijstraject gericht op leren en werken.

10. Bijlage

In de bijlage zijn de volgende onderdelen te vinden:

- Intentieverklaringen van samenwerkingspartners:
 - wmo radar
 - RebelGroup
 - Sloopbedrijven van Liempd B.V. en Struijk B.V.
- Verklaring van de asbestsanering casus i.s.m. Struijk B.V.
- Verklaring/offerte t.b.v. het certificeringstraject

Van: Forbes David

Verzonden: maandag 10 juni 2019 13:05

Aan: Gras Pico

Onderwerp: financiële afspraken

Beste heer G. Pigot,

Ik zou nog de (financiële) afspraken op een rijtje zetten, zoals we die vrijdag hadden besproken. Ik ga hierbij uit van de laatste begroting (bijlage):

Als partner in het consortium ontvangen wij een deel van de managementkosten, 15% lijkt mij daarbij redelijk (€7.500) in uren 75 x €100

Wij dragen zorg voor het werven van de deelnemers en voor het uitvoeren voortraject (€6.800 + €13.600 = €20.400) in uren 240 x €85

Wij voeren samen met RoffaBOP 4 trajecten asbestsanering en 4 trajecten Zorg uit (begeleiding naast de opleiding) 50/50 dus 2 x €25.075 in uren 295 x €85

Totale inzet wmo radar binnen het project zoals thans begroot, komt daarmee op

75 managementuren	ad €100	€7.500
535 uren uitvoerend HBO jongerencoach	ad €85	€45.475
Totaal		€52.975

Omdat dit project aansluit bij onze reguliere welzijnsopdracht in Delfshaven, en wij dubbele financiering willen voorkomen, nemen wij een deel van dit bedrag voor eigen rekening (€20.000) in de vorm van inzet in uren.

Met vriendelijke groet,

David Forbes • Programmaleider Delfshaven



> [Wijnhaven 23, 3011 WH Rotterdam](#)

Stichting RoffaBOP
T.a.v. De heer Ir. G. Pigot
Rauwenhoffstraat 39
3022 RL Rotterdam

REBEL

Onderwerp: Intentieverklaring programma Kansenz jongeren

Datum	Referentie	Uw referentie	Van	Pagina
10.12.18	RB/Rebelo60619	-	Bart Budding	1 / 1

Geachte heer Pigot,

Al enige tijd werken we samen aan het ontwikkelen van het programma Kansenzregie, een ontwikkeling waarvan wij als Rebel denken dat de stad hier dringend behoefte aan heeft.

Er is een doorbraak nodig om kansenzjongeren structureel dezelfde kansen te geven als jongeren die een minder uitdagend levenspad hebben bewandeld.

Daartoe is niet alleen een structureel programma nodig, maar ook een systematische verankering van de ondersteuning aan kansenzjongeren in Rotterdams beleid dat aan deze jongeren raakt. Of het nu gaat om het aanpakken van de energietransitie in de gebouwde omgeving of het Leerwerk akkoord – of andere sociaal-economische beleidsdomeinen.

Met de kennis en ervaring van RoffaBOP en het programma dat ontwikkeld wordt met o.a. een beoogde bijdrage van Citylabo10 heeft de stad potentieel goud in handen. Dit blijkt ook uit de commitment van een breed scala aan partners dat RoffaBOP aan zich heeft weten te binden.

Rebel wil niet achterblijven. Wij willen onze steun aan de ontwikkeling van dit programma doorzetten. Daarom committeren wij ons aan het beschikbaar stellen om niet van maximaal EUR 20.000 aan mens-uren vanuit Rebel, indien de Citylab-aanvraag gehonoreerd wordt, als cofinanciering van dat programma.

Graag zetten wij met u het constructieve gesprek voort om vanuit deze intentie toe te werken naar een overeenkomst, wanneer de definitieve uitgangspunten, afspraken en contractuele bepalingen rond de uitvoering van het programma Kansenzregie bekend zijn.

Wij zien uit naar een inspirerende samenwerking.

Met vriendelijke groet,



Bart Budding
Directeur

www.rebelgroup.com
KvK 56 67 43 41
IBAN: NL45 RABO 0175 4108 44

T 010 275 59 95
F 010 275 59 99
info@rebelgroup.com

Rebel Energy, Water & Climate
Wijnhaven 23
3011 WH Rotterdam

A VAN LIEMPD

SLOOPBEDRIJVEN

SINT-OEDENRODE - MAASTRICHT

www.avanliempd.nl

Hoofdkantoor bezoekadres: Bobbenagelseweg 10a, 5491 VL Sint-Oedenrode

Sint-Oedenrode:	Maastricht:
Postbus 23	Postbus 4329
5490 AA Sint-Oedenrode	6202 VA Maastricht
Tel. 0413-477979	Tel. 043-3521111
Fax 0413-475910	Fax 043-3638991

De heer Pigot
e-mail: graspico@gmail.com

E-Mail: info@avanliempd.nl
Home Page: www.avanliempd.nl

Datum: 14 juni 2019

Onze ref: ArL/B004.19

Geachte heer Pigot,

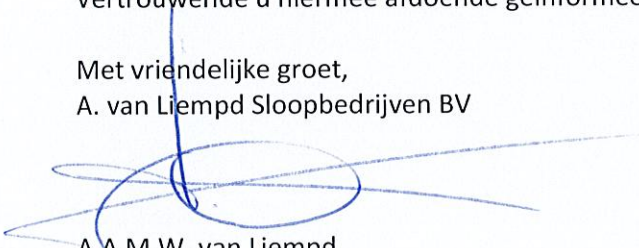
Hierbij delen wij u mede dat wij akkoord zijn met de gedeelde bekostiging van de vier zogenaamde "RoffaBOP trajecten" voor het bedrag van:

€ 12.500,- excl. BTW (zegge: twaalf duizend vijf honderd euro) per traject, één en ander conform het "BOP SKB model" van Stadsontwikkeling Vastgoed.

De doelgroep (kansenjongeren) zullen worden getraind volgens de praktijkmodules sloop, die wij met u zullen ontwikkelen. Voorwaarden is wel dat de gemaakte kosten volledig ten laste komen van onze SROI verplichting jegens de Gemeente Rotterdam en dat de Gemeente Rotterdam met nieuwe projecten komt met de SROI verplichting (5% regeling).

Vertrouwende u hiermee afdoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,
A. van Liempd Sloopbedrijven BV


A.A.M.W. van Liempd
-directeur-

IBAN nummer: NL31 RABO 0138214506
BIC code: RABONL2U

Leverings- en betalingsvoorwaarden gedeponereerd
bij de Kamer van Koophandel onder nummer 16044851
BTW nr. 8072.07.366-B01



Postbus 2025 - 2930 AA
Noord 77 - 2931 SJ
Krimpen aan de Lek
T +31 (0) 180 51 48 22
E info@struijk.nl
I www.struijk.nl

Bankrekening:
IBAN: NL09 ABNA 0498 5230 71
BIC: ABNANL2A

G-rekening:
IBAN: NL19 ABNA 0995 0017 74
BIC: ABNANL2A

KvK Rotterdam: 29028126
BTW nr.: NL004840057B01



- ISO 9001
- VCA Petrochemie
- SVMS-007
- SC-530
- SIKB 7001
- CO2 Prestatieladder

De heer Pigot
Email: graspico@gmail.com

Referentie: AS/HL/B.19.013

Krimpen aan de Lek, 13 juni 2019

Geachte heer Pigot,

Hierbij delen wij u mede dat wij akkoord zijn met de gedeelde bekostiging van de vier zogenaamde "RoffaBOP trajecten" voor het bedrag van:

€12.500,-- excl. btw. (zegge: twaalf duizend vijf honderd euro) per traject, één en ander conform het "BOP SKB model" van Stadsontwikkeling Vastgoed.

De doelgroep (kansenjongeren) zullen worden getraind volgens de praktijk-modules sloop, die wij met u zullen ontwikkelen. Voorwaarde is wel dat de gemaakte kosten volledig ten laste komen van onze SROI verplichting jegens de Gemeente Rotterdam en dat de Gemeente Rotterdam met nieuwe projecten komt met de SROI verplichting (5% regeling).

Vertrouwende u hiermede afdoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,

Struijk Sloop- en Grondwerken B.V.

ing. Allard Struijk
directeur

Postbus 2025 - 2930 AA
Noord 77 - 2931 SJ
Krimpen aan de Lek
T +31 (0) 180 51 48 22
E info@struijk.nl
I www.struijk.nl

Bankrekening:
IBAN: NL09 ABNA 0498 5230 71
BIC: ABNANL2A

G-rekening:
IBAN: NL19 ABNA 0995 0017 74
BIC: ABNANL2A

KvK Rotterdam: 29028126
BTW nr.: NL004840057B01



- ISO 9001
- VCA Petrochemie
- SVMS-007
- SC-530
- SIKB 7001
- CO2 Prestatieladder

Roffabob
T.a.v. de heer Gracilio Pigot
Email: graspico@gmail.com

Referentie: HL/BOB de Sloper

7 februari 2019

Geachte heer Pigot,

Naar aanleiding van het gesprek met u en de heer Sjors van Gorp op 24 januari jl., volgende op het gesprek met de heer R. de Braal van Gemeentewerken Rotterdam, heb ik een aantal zaken op een rij gezet. Deze zaken kunnen leiden zijn voor het maken van een praktijkgerichte opleiding "BOB de sloper", zodat wij als sloopaannemers in de Gemeente Rotterdam kunnen bijdragen aan de opzet van "leerwerkplaatsen" voor jongeren die de boot naar scholing en werk hebben gemist.

Hieronder volgt een eerste opsomming van kennis en kunde waaraan een (leerling) sloper moet gaan voldoen om volwaardig mee te kunnen draaien als vakkundig sloper in de slooporganisaties.

Algemeen:

- **Minimale** beheersing van de Nederlandse taal.
- In het bezit zijn van een e-mailadres voor het bijhouden en verkrijgen van loonstroken, urenregistratie, loon gerelateerde gegevens, nieuwsbrieven etc.
- Vervoersmiddel, of vervoer voor het komen en gaan naar de werklocatie binnen eigen regio.
- Fatsoensnormen en waarden betreffende opgang met collega's, opdrachtgevers en derden.
- Punctualiteit betreffend werktijden, communicatie over werktijden, verlof en/of verzuim met de bijhorende sancties.

Basis Kennis Veiligheid:

- VCA diploma (veiligheid gezondheid en milieu checklist Aannemers)
- Bewust wording van de gevaren van ons beroep.
- Verplicht gebruik werkkleding en persoonlijke beschermingsmiddelen.
- Enige kennis van BHV (bedrijfshulpverlening) met name voor alarmering bij ongevallen, brand en ontruimen.
- Bedachtzaam zijn op kabels en leidingen die nog in tact zijn en daardoor de gevaren zien van elektriciteit, gas, water etc.
- Gevaren van gebruik machines en gereedschappen.

ARBO wetgeving:

- Weten dat er een ARBO wetgeving is en wat deze inhoud.

Asbestherkenning:

- De cursus asbestherkenning of gelijkwaardig.

1

Groot in bijzondere projecten!!

• Sloopwerk • Asbestsanering • Grondwerk • Bodem- en tanksanering • Rijplatenverhuur • Transport- en containerservice •

Algemene Voorwaarden: Op al onze offertes, afgesloten overeenkomsten, leveringen, werkzaamheden en diensten zijn, afhankelijk van de aard hiervan, van toepassing: **Sloop- en grondwerken:** • de Algemene voorwaarden van Struijk sloop- en grondwerken b.v. **Verhuur:** • Algemene verhuurvoorwaarden rijplaten en draglineschotten.

Transport: • de Algemene Vervoerscondities 2002 (AVC 2002). • de Algemene Voorwaarden voor Afvalstoffenvervoer over de weg. • de Algemene Betalingsvoorwaarden Transport en Logistiek Nederland.

Voor alle bovenstaande voorwaarden is steeds de laatst gedeponeerde versie van toepassing. Deze zijn in te zien op www.voorwaarden.net

Betalingen: Binnen 30 kalenderdagen na factuurdatum; reclames binnen 8 dagen.

Sloopregelgeving het weten dat:

- Sloopbedrijven gecertificeerd zijn en onder constante controle staan van overheidsinstanties (gemeente, arbeidsinspectie, overheid) op het gebied van regelgeving.
- Certificering.
- Vergunningen.

Het sloopproces enige kennis van:

- Diverse sloop technieken (handmatig en machinaal slopen, breken, boren, zagen, slijpen, hakken, branden, frezen etc.).
- Diverse demontagetechnieken (schroeven, bouten, klik systemen etc.).
- Machinale sloopmachines (kranen, shovels, bobcats, rupsdumpers etc.).
- Handgereedschap (motorisch, elektrisch 230 volt, accu, lucht, hydraulisch) en het dagelijkse onderhoud hiervan.
- Werkvolgorden bij sloop- en demontage werkzaamheden voor veiligheid, en praktische uitvoeringsmethodes.

Vrijkomende sloopmaterialen:

- Onderscheid weten tussen de diverse vrijkomende sloopmaterialen zoals: hout, kunststof, metselwerk, beton, ijzer, non ferro metalen, etc.
- Sorteren en gescheiden afvoeren / hergebruik.

Circulair:

- Minimale kennis over circulariteit en hergebruik van materialen en grondstoffen.

Struijk Sloop- en Grondwerken B.V. is aangesloten bij de branchevereniging VERAS voor sloopaannemers en asbestverwijderingsbedrijven. De Veras beschikt over een grote databank met dossiers over opleidingen, gevaarlijke stoffen, sloopregelgeving, veilig & gezond werken (ARBO) sloopmaterialen etc. Misschien is het een idee om met hun contact te leggen en te overleggen of er gebruik gemaakt kan worden van deze databank voor het opzetten van de opleiding BOB de Sloper.

Ik hoop dat dit een goede eerste indruk is voor hoe onderwerpen voor de opleiding er uit moeten gaan zien en uiteraard is dit nog niet volledig.

Vertrouwende je voldoende geïnformeerd te hebben.

hoogachtend,



Struijk Sloop- en Grondwerken b.v.
(J. Lievaart)

Memo

Aan GracilioPigot, Stichting RoffaBOP Rotterdam

Van Tijs Pijls, Esther Murre

Datum 15 mei 2019

Onderwerp Voorstel offerte

Het Praktijk Training Instituut (PTI) voor het Midden en Klein Bedrijf met een SROI opgave (Kansenbedrijven), Stichting RoffaBOP Rotterdam, wil nuggers (niet uitkeringsgerechtigde jongeren) met multiproblemen (kansjongeren) zonder startkwalificatie gaan opleiden in de techniek. PTI RoffaBOP opereert met deze doelgroep binnen het werk van Kansenbedrijven. De eerste producties bestonden uit renovatie vastgoed en de bouw van een energie zuinige woning voor de tropen. De volgende opdracht is het saneren van asbest. Het is de wens om het PTI werkend-lerentraject af te sluiten met een certificaat dat civiel effect heeft en waarmee de kansjongeren aan de slag kunnen op de regionale arbeidsmarkt. Diverse leerwerkbedrijven hebben hun medewerking reeds toegezegd als PTI. Erkende leermeesters (kansenregisseurs) gaan zorgen voor training en coaching on the job, zowel voor het technisch gedeelte alsmede ook voor de sociale begeleiding binnen de domeinen werk, thuis en vrije tijd (sport, muziek en kunst als vindplaatsen voor de doelgroep). Op deze manier worden de jongeren voldoende toegerust met sociale- en technische vaardigheden, zodat ze ook kunnen doorstromen naar het ROC. Voor de kansenregisseurs is/wordt een aparte opleiding ontwikkeld, bestaande uit 10 modules. Het is de wens om de opleiding in te laten schalen in het NLQF

Een samenwerkingsverband van specialisten gaat aan de slag met de uitwerking van de modules en de daaraan gekoppelde examinering. RoffaBOP-LEAF heeft CINOP gevraagd om dit proces te begeleiden om te komen tot een aanvraag bij het NCP NLQF.

Activiteiten

1. Het begeleiden van een samenwerkingsverband van specialisten bij de uitwerking van de kwalificatie kansenregisseur (10 modules) in leeruitkomsten;
2. Het begeleiden van een samenwerkingsverband van specialisten bij de uitwerking de examinering van de kwalificaties kansenregisseur;

We gaan ervan uit dat RoffaBOP-LEAF verantwoordelijk is voor het faciliteren en organiseren van het samenwerkingsverband. Het samenwerkingsverband werkt uit, CINOP begeleidt het proces en geeft feedback op het ontwikkelde werk. Hierbij gaan we uit van 5 bijeenkomsten van een dagdeel per activiteit.

3. Het begeleiden van de aanvraag validiteit bij het NCP NLQF
4. Het begeleiden van de aanvraag inschaling bij het NCP NLQF.

We gaan ervan uit dat RoffaBOP-LEAR verantwoordelijk is voor de aanvraag. CINOP begeleidt het proces en let er op dat de aanvragen compleet en beoordeelbaar zijn. Waar nodig worden documenten ontwikkeld die nodig zijn voor de aanvraag.

Investing

Als richtlijn gaan we uit van de volgende indicatieve begroting.

Activiteit 1	Vorbereiden, begeleiden van 5 bijeenkomsten + het geven van feedback	5 dagen
Activiteit 2	Vorbereiden, begeleiden van 5 bijeenkomsten + het geven van feedback	5 dagen
Activiteit 3	Begeleiden aanvraag validiteit. De aanvraag validiteit bij het NCP NLQF kost 1000 – 7500 euro. Afhankelijk van welke extern gevalideerde keurmerken aanwezig zijn. Het is op dit moment lastig in te schatten wat de benodigde investering precies zal zijn. Dit is afhankelijk van welke documenten ontwikkeld moeten worden.	5-10 dagen
Activiteit 4	Begeleiden aanvraag inschaling. De aanvraag inschaling bij het NCP NLQF kost 2500 voor 1 kwalificatie. Als activiteit 1 en 2 goed worden uitgevoerd, zal de begeleiding van de aanvraag een investering vragen van 3 dagen	5 dagen

Indicatieve begroting: 20.000 – 30.000 euro.